

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗЕЛЕНОГРАДСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 05 » *мач* 2016 года № 860
г. Зеленоградск

Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования и науки»
на территории муниципального образования
«Зеленоградский городской округ»

Во исполнение Указа Губернатора Калининградской области от 08 февраля 2013 года № 43 «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по развитию отраслей социальной сферы», приказа Министерства образования Калининградской области от 14 марта 2013 года №165/1 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и в соответствии с приказом Министерства образования Калининградской области от 19 апреля 2016 года № 405/1 «Об утверждении целевых показателей по заработной плате в сфере образования в рамках реализации мероприятий, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 и от 01 июня 2012 года №761 на 2016 год» администрация муниципального образования «Зеленоградский городской округ» **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить план мероприятий («Дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на территории муниципального образования «Зеленоградский городской округ» согласно приложению.

2. Начальнику управления образования администрации муниципального образования «Зеленоградский городской округ» Н.В. Менячихиной обеспечить реализацию плана мероприятий, утвержденных изменений в сфере образования.

3. Начальнику управления делами – начальнику отдела информационных ресурсов администрации муниципального образования «Зеленоградский городской округ» Д.С. Назаренко обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте

муниципального образования «Зеленоградский городской округ».

4. Постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Зеленоградский городской округ» Р.А.Андронova.

Глава администрации
муниципального образования
«Зеленоградский городской округ»



С.А. Кошевой

П Л А Н
мероприятий («Дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, включает в себя:

- доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования для детей от 2 месяцев до 3 лет.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций, реализующие программы дошкольного образования, на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в образовательных организациях, реализующие программы дошкольного образования, предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования
МО «Зеленоградский городской округ»

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	тыс. человек	2,892	2,902	3,003	3,127	3,131	3,107	3,098
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	45,7	44,8	49,5	52,0	52,3	53,4	54,2
Численность воспитанников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования	тыс. человек	1,111	1,146	1,320	1,450	1,460	1,480	1,495
Количество детей в возрасте от 3 года до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)	человек	0	0	0,224	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	тыс. мест	0	0	0,224	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0	0	0,224	0	0	0	0
в том числе в связи с вводом 140 мест в детском саду п. Холмогоровка за счет высвобожденных помещений «Исток» помещений	тыс. мест	0	0	0,140	0	0	0	0
за счет передачи ведомственного детского сада п. Колосовка в муниципальную собственность МО «Зеленоградский городской округ»	тыс. мест	0	0	0,84	0	0	0	0
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	тыс. человек	0,068	0,069	0,072	0,077	0,077	0,077	0,077

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс. человек	0,136	0,131	0,137	0,121	0,118	0,110	0,110
Численность воспитанников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,3	16,6	18,3	18,8	19,0	19,2	19,4
Доля педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования	процентов	-	100	97,6	100	100	100	100
Доля педагогических работников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	38,3	36,7	24,7	26,5	32,5	38,6	44,2
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования	процентов	66,7	65,5	65,5	60,9	60,5	58,8	58,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования</p> <p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p>			
1.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>	<p>Управление образования МО «Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>Во всех ДОО разработаны должностные инструкции педагогических работников</p>
2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%, в том числе:</p>	<p>Управление образования МО «Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2014-2018 годы</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к средней заработной плате в общем образовании района</p>

2.1.	<p>Создание комплексов, объединяющих детские сады и школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка на муниципальном уровне методических рекомендаций по созданию комплексов, объединяющих детские сады и школы - ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников образовательных организаций, реализующие программы дошкольного образования; 	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	2014-2018 годы	<p>Методические рекомендации по созданию комплексов, объединяющих детские сады и школы:</p>
2.2.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительно-сти труда и проводимых институциональных изменений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поэтапное увеличение численности воспитанников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 19,4 	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	2014-2018 годы	<p>Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника</p>

3.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками вспомогательного персонала организаций дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> 3.1. - разработка должностных инструкций работников вспомогательного персонала дошкольного образования 3.2. - внедрение систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации трудовой деятельности 3.3. - разработка показателей эффективности и результативности их профессиональной деятельности 3.4. - проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с типовым формой договора (эффективного контракта) 3.5. - внедрение эффективного контракта 	<p>Управление образования МО « Зеленоградский район» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	2016-2018 год	До 2018 года будут заключены эффективные контракты с другими работниками дошкольных образовательных организаций
----	---	---	---------------	---

4.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>4.1 Методические рекомендации по разработке и внедрению системы оценки качества дошкольного образования;</p> <p>совершенствование механизма формирования муниципального задания и финансовое обеспечение выполнения муниципального задания для образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ»</p> <p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования</p>	2013-2018 годы	<p>Методические рекомендации по разработке и внедрению системы оценки качества дошкольного образования</p> <p>Приказ управления образования об утверждении Положения о формировании муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества услуг по дошкольному образованию</p>
5.	<p>Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	2014 -2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников (муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в МО «Зеленоградский городской округ»</p>

6.	<p>Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образований с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы педагогических работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей организаций дошкольного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Информация размещена на сайтах: администрации МО « Зеленоградский городской округ» и организаций дошкольного образования:</p>
7.	<p>Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Управление образования МО « Зеленоградский городской округ» с участием руководителей организаций, реализующих программы дошкольного образования</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>К 2018 году 44,2 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут аттестованы на первую или высшую категорию</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	100	100	100	100	100	во всех образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования
Удельный вес образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных кадров, их работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	проценты	0	100	100	100	100	100	во всех образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, внедрена система оценки деятельности

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, к средней заработной плате в общем образовании МО «Зеленоградский городской округ»	проценты	115,7	105,2	110,5	110,5	112,9	112,9	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в МО «Зеленоградский городской округ», повысится качество кадрового состава дошкольного образования
Удельный вес численности штатных педагогических работников образовательных организаций, реализующие программы дошкольного образования, со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	38,3	38,4	36,1	39,8	42,5	42,5	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Охват детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	13,3	17,7	20,4	21,2	22,0	23,7	Увеличится охват детей от 0 до 3 лет

П. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- организация подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и

вания и

дополнительного профессионального образования педагогов).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации личности.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организациями общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Ожидаемые результаты исполнения мероприятий «дорожной карты»:

- обеспечение обучения к 2018 году 95 % школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников МО «Зеленоградский городской округ»;
- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей их деятельности;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе (увеличение к 2018 году удельного веса педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников до 29 %)

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
		год	год	год	год	год	год	год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	3,407	3,423	3,447	3,600	3,723	3,821	3,940
Численность учащихся по программам общего образования в образовательных организациях	тыс. человек	2,451	2,514	2,490	2,558	2,625	2,652	2,703
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,4	14,1	14,6	14,9	15,3	15,6	15,9
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ», обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	27,2	50,3	70,0	81,0	87,0	90,0	95,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	38,5	38,8	39,6	40,6	38,7	38,4	38,4
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	66,7	70,0	72,9	48,2	57,0	60,0	65,0
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	81,0	84,0	85,0	85,0	100,0	100,0	100,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Мероприятия по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)			
Основного общего образования:			К 01 сентября 2016 года в 100 % общеобразовательных учреждений быть созданы условия для введения обучения в 5 – 6 классах по ФГОС ООО.
-обеспечение оснащённости общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС ООО к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных помещений (приобретение учебно – лабораторного оборудования)	Управление образования, руководители ОО	2015 - 2018	
- организация прохождения курсовой подготовки учителями по работе по ФГОС ООО			
- организация и проведение муниципальных совещаний, семинаров-совещаний по проблемам введения ФГОС ООО	Управление образования	2014 - 2018	К 2018 году 95,0 % обучающихся общеобразовательных учреждений на ступени основного общего образования, должны обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам.
- обеспечение комплектovanности библиотек ОО печатными изданиями по всем учебным предметам учебного плана ООП ООО		2015 - 2018	
- освещение процессов подготовки к введению и переходу на ФГОС ООО:	Управление образования	2015 – 2018	
- размещение информации на сайтах общеобразовательных организаций, муниципалитета			
- участие в апробации ФГОС на ступени основного общего образования (работа экспериментальных площадок на базе МАОУ ООШ г.Зеленоградска (Прогимназия «Вектор») и МАОУ «СОШ г.Зеленоградска»)		2014– 2018	

Среднего общего образования	Управление образования, руководители ОО	2016 – 2018 годы	К 2018 году 70,0 % обучающихся общеобразовательных организаций на ступени среднего общего образования, будут в режиме апробации (МАОУ «СОШ г.Зеленоградска» и МАОУ «Прогимназия «Вектор» г.Зеленоградска) обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам.
-обеспечение оснащённости общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных помещений (приобретение учебно – лабораторного оборудования) - организация прохождения курсовой подготовки учителями по работе по ФГОС	Управление образования	2014 – 2018 годы	С 01 сентября 2014 года 100 % учащихся 10 – 11 классов МАОУ «СОШ г.Зеленоградска» обучаются по ФГОС
- организация и проведение муниципальных семинаров, педагогических чтений, совещаний с руководителями по проблемам введения ФГОС	Управление образования	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
- обеспечение комплектности библиотек ОО печатными изданиями по всем учебным предметам учебного плана ООП	Управление образования, руководители ОО	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
-участие в апробации ФГОС на ступени среднего общего образования (работа экспериментальной площадки на базе МАОУ «СОШ г.Зеленоградска»)	Управление образования, руководитель МАОУ «СОШ г.Зеленоградска»	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
- организация участия обучающихся МО «Зеленоградский городской округ» в мониторинговых исследованиях уровня подготовки обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования, во входных мониторингах для учащихся 1-х, 5-х классов, включая государственную итоговую аттестацию;	Управление образования, общеобразовательные организации	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
- проведение анализа результатов мониторинговых исследований	Управление образования, общеобразовательные организации	2015 – 2018	Принятие управлением образования нормативного акта по утверждению методических рекомендаций по разработке ОО моделей оценки качества подготовки обучающихся и их социализации. До конца 2016 года 100 % общеобразовательных учреждений должны разработать и
- проведение муниципальных итоговых мониторинговых исследований			

<p>ваний для учащихся 4-х классов с целью анализа их подготовки к освоению ООП основного общего образования;</p> <p>- разработка общеобразовательными организациями собственных моделей оценки качества подготовки и социализации личности.</p>	<p>Управление образования, общеобразовательные организации</p> <p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2015 – 2018</p> <p>2016 год</p>	<p>внедрить модели оценки качества подготовки и социализации личности.</p>
<p>3. Участие в российских и сопоставимых исследованиях образовательных достижений школьников</p> <p>- участие в апробации региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>	<p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018</p>	<p>Анализ результатов участия обучающихся МО «Зеленоградский городской округ» в российских и международных сопоставимых исследованиях качества образования</p>
<p>4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</p> <p>- повышение квалификации, переподготовка педагогических работников с целью обеспечения соответствия их современным требованиям</p> <p>- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации МО «Зеленоградский городской округ»: - обеспечение рабочих мест современным учебно – наглядным и компьютерным оборудованием</p>	<p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p> <p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018</p> <p>2014 - 2018</p>	<p>План мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров на 2014 – 2018 годы. Удельный вес молодых специалистов от общей численности педагогических работников до 2018 года должен возрасти до 29 %.</p>

<p>4.1. Разработка и реализация муниципального плана, направленного на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2016 – 2018 г.</p>	<p>К 2018 году 100 % обучающихся МО «Зеленоградский городской округ» должны быть мероприятиями по профессиональной ориентации обучающихся</p>
<p>5. Обеспечение доступности качественного образования</p>			
<p>5.1. Внедрение системы оценки качества образования, составление рейтинга муниципальных общеобразовательных организаций по итогам учебного года</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2016-2018</p>	<p>Приказ управления образования по внесению изменений в Положение о порядке проведения аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителей муниципальных образований МО «Зеленоградский городской округ».</p>
<p>5.2. Привлечение к аттестации руководителей общеобразовательных организаций внешних экспертов</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2015 - 2018</p>	<p>Не менее 10 % от числа экспертов должны составлять независимые эксперты. Приказы управления образования по проведению рейтинга и его итогам.</p>
<p>6. Введение эффективного контракта в общем образовании</p>			
<p>6.1. Дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</p>	<p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2016 - 2018</p>	<p>Переход до 2018 года 100 % общеобразовательных организаций на работу по эффективному контракту. Уровень средней заработной платы пе-</p>
<p>6.2. Реализация модели эффективного контракта в штатном режиме</p>			

<p>6.3. Реализация механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителей образовательной организации общего образования.</p>		<p>дагогических работников общеобразовательных организаций Зеленоградского городского округа не ниже средней заработной платы в Калининградской области.</p>
<p>6.4. Проведение муниципальных мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования</p>		<p>Приказ управления образования о внесении изменений в Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных организаций и распределении стимулирующей части оплаты труда работников образовательных организаций.</p>
<p>6.5. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p>	<p>Управление образования, руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2016 – 2018</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования МО «Зеленоградский городской округ» к среднемесячной заработной плате в Калининградской области составит не менее 100 процентов</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Средний балл								Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	- по русскому языку		61,8	59,5	66,89	66,9	67,0	67,1	
	- по математике		48,19	43,9	48,06	51,4	51,6	51,8	
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	Проценты	13,1	22,8	28,7	28,7	29,0	29,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять к 2018 году не менее 29 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ» к среднемесячной заработной плате в экономике МО «Зеленоградский городской округ»	Проценты	101,1	102,6	102,6	100,1	102,7	102,7	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ» составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Калининградской области
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ», в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективного контракта	Проценты	12,5	87,5	100,0	100,0	100,0	100,0	К 2015 году в муниципалитете и во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций на основании эффективного контракта
5.	Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ»	Проценты	100	100	100	100	100	100	Создание комфортных условий для обучения всех учащихся в первую смену во всех общеобразовательных организациях МО «Зеленоградский городской округ»

III Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

- разработку и реализацию муниципальной программы по развитию дополнительного образования;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования на базе организаций дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 – 18 лет	тыс. человек	4,300	4,452	4,493	4,714	4,795	4,883	5,016
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 – 18 лет, всего	процентов	13,0	34,3	38,0	45,1	53,0	61,0	71,0
Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, всего в том числе:	тыс. человек	0,559	1,529	1,708	2,126	2,542	2,979	3,562
1. Физкультурно-спортивная направленность всего, в т.ч. по возрастам		0,291	1,038	1,038	1,119	1,300	1,640	2,237
До 5 лет		0,000	0,000	0,000	0,017	0,020	0,020	0,040
5 – 9 лет		0,135	0,279	0,279	0,486	0,521	0,610	0,670
10 – 14 лет		0,156	0,306	0,306	0,490	0,663	0,781	1,167
15 – 17 лет		0,0000	0,348	0,348	0,123	0,198	0,224	0,350
18 лет и старше		0,000	0,105	0,105	0,003	0,003	0,005	0,010
2. Художественная направленность всего, в т.ч. по возрастам		0,268	0,491	0,491	0,894	1,112	1,135	1,142
До 5 лет		0,000	0,000	0,143	0,038	0,042	0,045	0,048
5 – 9 лет		0,127	0,226	0,115	0,172	0,276	0,282	0,285
10 – 14 лет		0,141	0,142	0,156	0,656	0,760	0,770	0,772
15 – 17 лет		0,000	0,123	0,077	0,028	0,034	0,038	0,038
18 лет и старше		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3. Другие всего, в т.ч. по возрастам		0,000	0,000	0,179	0,113	0,130	0,155	0,183
До 5 лет		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5 – 9 лет		0,000	0,000	0,052	0,054	0,056	0,063	0,071
10 – 14 лет		0,000	0,000	0,078	0,041	0,049	0,058	0,068

15 – 17 лет		0,000	0,000	0,049	0,018	0,025	0,034	0,044
18 лет и старше		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	151,0	151,4	150,0	158,1	160,9	163,7	163,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<p>1.</p> <p>Расширение потенциала муниципальной программы «Развитие дополнительного образования», предусматривающая мероприятия по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открытие на базе МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь» групп для занятий новыми традиционными и нетрадиционными видами спорта (вольная борьба, художественная гимнастика, зимнее плавание) - разработке новых программ дополнительного образования в обоих учреждениях МО «Зеленоградский городской округ» (дизайн предметных и декоративных форм (с 2013 года); компьютерная графика, иконопись); - заключению договоров о сотрудничестве с дошкольными и общеобразовательными учреждениями; - открытие групп дополнительного образования на базе общеобразовательных учреждений (Хор, ГТО, Карате-До, Футбол); 	<p>Управление образования, МАУ ДО</p>	<p>2013-2018 год</p> <p>2018 год</p> <p>2018 год</p>	<p>Утверждение муниципальной программы «Развитие дополнительного образования» главой МО «Зеленоградский городской округ»</p> <p>Увеличение охвата детей программами дополнительного образования к 2018 году до 71%,</p> <p>Участие обучающихся по программам дополнительного образования в конкурсах и соревнованиях различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования: 2018 год – 50%.</p> <p>- развитие новых традиционных (массовых) и нетрадиционных видов</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
			<p>спорта; развитие инновационных направлений на базе МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь»;</p> <p>- развитие сотрудничества с общеобразовательными организациями (открытые группы, реализующие общеразвивающие программы дополнительного образования на базе общеобразовательных организаций).</p>
<p>- внедрение модели персонализированного электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования на основании областной модели.</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2018 год</p>	<p>С 2015/2016 учебного года в организациях дополнительного образования введен персонализированный электронный учет детей (ИАС «АВЕРС: Управление организацией дополнительного образования»)</p>
<p>Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие дополнительного образования»</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2014 – 2018</p>	<p>Увеличение охвата детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования в 2018 – 71%</p>
<p>2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования:</p>	<p>Управление образования МАУ ДО</p>	<p>2013-2018</p>	<p>Улучшение состояния материально-технической базы МАУ ДО ДШИ г.</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	<p>- организация сбора информации и анализ предпосаний надзорных органов МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска и МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь»;</p> <p>- улучшение состояния материально-технической базы МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска и МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь», обеспечение проведения необходимых ремонтных работ</p>	<p>2018</p> <p>2014-2018</p>	<p>Зеленоградска и МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь», обеспечение проведения необходимых ремонтных работ, приведение условий в соответствие с требованиями контролирующих органов</p>
3.	<p>Участие в областных конкурсах по поддержке программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде:</p> <p>- участие МАУ ДО в ежегодных конкурсных отборах в рамках распространения инновационных моделей развития техносферы деятельности МАУ ДО, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся;</p> <p>- участие в конкурсах на разработку программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде;</p> <p>- организация и проведение обучающих семинаров</p>	<p>2013 – 2018</p> <p>2013-2018</p> <p>2013-2018</p>	<p>Привлечение дополнительных средств областного бюджета для улучшения материально-технической базы МАУ ДО с целью создания условий для реализации программ дополнительного образования, увеличение количества детей, принимающих участие в областных конкурсах по поддержке направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде.</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<p>по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на базе МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска; - на базе МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь»; - на базе выездного класса в п. Переславское МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска; - на базе выездного класса в п. Колосовка МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска; - на базе управления образования администрации МО «Зеленоградский городской округ». 		2013-2018	Распространение современных моделей организации дополнительного образования на базе МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»
<p>4.</p> <p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выявление негосударственных организаций, оказывающих услуги по дополнительному образованию на территории МО «Зеленоградский городской округ», имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности; - разработка совместного плана деятельности по оказанию услуг дополнительного образования; - подготовка нормативно-правовой документации для оказания услуг дополнительного образования на базе негосударственных организаций. 	Управление образования, МАУ ДО	2016 - 2018 год	Использование ресурсов негосударственного сектора при реализации муниципальной программы «Развитие дополнительного образования»
<p>5.</p> <p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования:</p>	Управление образования, МАУ ДО	2013-2018	Утвержденные форма анкеты, сроки проведения.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<ul style="list-style-type: none"> - проведение социологического исследования в области дополнительного образования, направленного на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества дополнительного образования; - разработка и внедрение показателей эффективности деятельности МАУ ДО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников; - внедрение системы независимой оценки качества работы МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»; 		<p>2013-2018</p> <p>2013-2018</p> <p>2014 - 2018</p>	<p>С 2015 года МО «Зеленоградский городской округ» осуществляет оценку деятельности МАУ ДО, их руководителей и основных работников на основании разработанных и утвержденных показателей эффективности деятельности МАУ ДО</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
<p>6. Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -поддержка молодых талантов стипендиями организаций дополнительного образования; -участие в мероприятиях областной Концепции системы выявления и развития молодых талантов; - разработка профильных программ по работе с одаренными детьми. 	<p>Управление образования, МАУ ДО</p>	<p>2015-2018</p>	<p>Создание муниципальной базы данных.</p> <p>Увеличение количества одаренных детей, участвующих в областных мероприятиях до 50 процентов к 2018 году</p>
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<p>7. Мониторинг и оценка механизмов применения эффективного контракта с директорами и педагогическими работниками МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; - дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда МАУ ДО не более 40%; - оптимизация численности педагогов МАУ ДО с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; - поэтапное повышение заработной платы педагогических работников МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»: <ul style="list-style-type: none"> - МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска - МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь»; - обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МАУ с учетом установленных предельных соотношений заработной платы руководителей ОО и средней заработной платы работников ОО, включая предоставление сведений о доходах и имуществе и размещении их в сети Интернет. 	<p>Управление образования МАУ ДО</p>	<p>2015-2018</p>	<p>С 01 сентября 2015 года все (100 %) педагогические работники МАУ ДО переведены на эффективный контракт (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам).</p> <p>Доля педагогических работников МАУ ДО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория к 2018 году – 60%</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МАУ ДО к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях МО «Зеленоградский городской округ» к 2017 году – 100%</p>

Результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители	
До 2018 года будут заключены эффективные контракты с другими работниками организаций дополнительного образования	2016-2018 год	Руководители МАУ ДО с участием специалистов Управления образования администрации МО « Зеленоградский городской округ»	<p>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками вспомогательного персонала организаций дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка должностных инструкций работников вспомогательного персонала организаций дополнительного образования; - внедрение систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации трудовой деятельности; - разработка показателей эффективности и результативности их профессиональной деятельности - проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта) - внедрение эффективного контракта
К 2018 году не менее 85% будут удовлетворены качеством предоставляемых услуг по дополнительному образованию на базе МАУ ДО	2015-2018 год	Управление образования МАУ ДО	<p>9. Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта.</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<p>10. Мониторинг и анализ стимулирования работника МАУ ДО, с учетом взаимосвязи между показателями качества услуг, предоставляемых организациями и эффективностью деятельности работника МАУ ДО:</p> <p>- проведение работы по заключению трудовых договоров с вновь назначаемыми работниками в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта);</p>	<p>Управление образования, МАУ ДО</p>	<p>2015-2018</p> <p>2015-2018</p>	<p>К 2017 году средняя заработная плата педагогов МАУ ДО составит 100% к средней заработной плате учителей МО «Зеленоградский городской округ»</p>
<p>11. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования:</p> <p>- реализация персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников МАУ ДО, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям;</p> <p>- внедрение систем нормирования труда в МАУ ДО, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ.</p>	<p>Управление образования, МАУ ДО</p>	<p>2013-2018</p> <p>2013-2018</p> <p>2014-2016</p>	<p>Удельный вес численности молодых педагогов в МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ» - 25% к 2018 году.</p> <p>Подготовка современных менеджеров МАУ ДО. К 2017 году – 90% от общего числа руководителей МАУ ДО</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	34,3	38,0	45,1	53,0	61,0	71,0	Не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет в МО «Зеленоградский городской округ» будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в конкурсах и соревнованиях различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования	процентов	45,0	46,0	48,9	49,0	49,5	50,0	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Соотношение средней заработной платы учителей к средней заработной плате учителей общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ»	83,2	94,1	92,4	92,4	100,0	100,0	Во всех организациях дополнительного образования бюджет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования составит 100 процентов к средней заработной плате учителей общеобразовательных организаций МО «Зеленоградский городской округ»
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования МО «Зеленоградский городской округ», которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	59,2	59,4	89,3	89,5	90,0	90,1	К 2018 году более 90 % педагогических работников МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»
Число реорганизованных образовательных программ в МАУ ДО	0	1	6	6	7	8	В МАУ ДО бюджет обеспечена реорганизация программ дополнительного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	человек	151,4	150,0	158,1	160,9	163,7	163,8	К 2017 году средняя заработная плата педагогов МАУ ДО составит 100% к средней заработной плате учителей МО «Зеленоградский городской округ»

При численности педагогических работников 28, 28 и 29 человек соответственно

IV. Финансовое обеспечение мероприятий

(млн. рублей)

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год			2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность		
Дошкольное образование															
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	5,7	0,0	0,0	17,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	Создание новых мест в системе дошкольного образования МО «Зеленоградский городской округ»	-	-	-	10,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- в части пристроя	5,7	-	-	7,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	- в части иных форм создания новых мест	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:														
2.1.	- обновление нормативно - правовой базы МО «Зеленоградский городской округ » на основании обновленных регулирующих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>													
4.2.1.	<p>Создание комплексов, объединяющих детские сады и школы: - разработка на региональном уровне методических рекомендаций по созданию комплексов, объединяющих детские сады и школы - ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников дошкольных образовательных организаций</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.1.	<p>поступное увеличение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 19,4 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области (исх. №858 от 06.02.2014 г.)</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками вспомогательного персонала организаций дошкольного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.1.	-разработка должностных инструкций работников вспомогательного персонала дошкольного образования - внедрение системы нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации трудовой деятельности -разработка показателей эффективности профессиональной деятельности -проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам -внедрение эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.	- совершенствование механизма формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	- создание независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	путем создания рабочей группы по разработке измерительных материалов и апробирования их общественным советом																							
7.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	11,4	0,4	0,0	1,1	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14,6	5,0
8.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы педагогических работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в системе Интернет.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	17,1	0,4	0	18,6	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14,6	5,0	

Общее образование

1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования	21,9	0,0	0,0	0,0	0,0	22,0	0,0	0,0	0,0	13,3	2,8	0,0	13,5	0	0	14,0	14,5	
	- закупка учебников и методических пособий для учащихся - завершение обучения учителей по работе по новым стандартам начального общего, основного общего образования - работа на базе МАОУ ООШ г. Зеленоградска (Прогимназия «Вектор») экспериментальной площадки по внедрению ФГОС;																		
1.1.	- создание в общеобразовательных организациях муниципалитета условий для организации внеурочной деятельности по ФГОС	4,4	0	0	0	0	4,4	0	0	0	3,7	1,3	0	4,0	0	0	4,1	4,1	
	Основного общего образования: обеспечение оснащённости общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС ООО к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных помещений (приобретение учебно – лабораторного оборудования) - организация прохождения курсовой подготовки учителями по работе по ФГОС ООО - обеспечение укомплектованности библиотек ОУ печатными изданиями по всем учебным предметам учебного плана ООП ООО																		
1.2.		9,8	0	0	0	9,8	0	0	0	0	8,8	1,5	0	7,0	0	0	9,2	9,2	

1.3.	Среднего общего образования: - обеспечение оснащённости общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС ООО к минимальной оснащённости учебного процесса и оборудованию учебных помещений (приобретение учебно – лабораторного оборудования) - организация прохождения курсовой подготовки учителями по работе по ФГОС ООО - обеспечение укомплектованности библиотек ОУ печатными изданиями по всем учебным предметам учебного плана ООП ООО	7,7	0	0	7,8	0	0	0,8	0	0	0	2,5	0	0	0,7	1,2
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.	- организация участия обучающихся МО «Зеленоградский городской округ» в мониторинговых исследований о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, во входных мониторингах для учащихся 1-х, 5-х классов, включая государственную итоговую аттестацию;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	- формирование муниципальной системы мониторинговых исследований	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3.	- проведение муниципальных итоговых мониторинговых исследований для учащихся 4-х классов с целью анализа их подготовки к освоению ООП основного общего образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

2.4	- разработка общеобразовательными организациями собственных моделей оценки качества подготовки и социализации личности.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	0,5	0,0	0,0	0,55	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,65
4.1.	- повышение квалификации, переподготовка педагогических работников с целью обеспечения соответствия их современным требованиям; - завершение обучения руководителей общеобразовательных организаций по специальности «Менеджмент в образовании»	0,5	0	0	0,55	0	0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,65
4.2.	- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации МО «Зеленоградский городской округ»;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Разработка и реализация муниципального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Обеспечение доступности качественного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.	Внедрение системы оценки качества общего образования, составление рейтинга муниципальных	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	общеобразовательных организаций по итогам учебного года																						
5.2	- привлечение к аттестации руководителей общеобразовательных организаций внешних экспертов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.	Введение эффективного контракта в общем образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.	- реализация модели эффективного контракта в штатном режиме	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2.	Реализация механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3.	- проведение муниципальных мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.4	- осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской	8,7	0,8	0	4,4	0,4	0	0,8	2,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25,0	10,2	10,2

	Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"																				
	ВСЕГО	31,10	0,80	0	26,95	0,40	0	14,70	4,90	0	14,12	0	0	0	39,65	25,35					

Дополнительное образование

1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие дополнительного образования»	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.	- открытие на базе МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь» групп для занятий традиционными и нетрадиционными видами спорта (вольная борьба, художественная гимнастика, зимнее плавание)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	разработке новых программ дополнительного образования в организациях МО «Зеленоградский городской округ» (дизайн предметных и декоративных форм; компьютерная графика, иконопись);	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	внедрение модели персонализированного электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования на основании областной модели мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие дополнительного образования»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.1.	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов МАУ ДО ДШИ г. Зеленоградска и МАУ ДО ДЮСШ «Янтарь»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.	Участие в областных конкурсах по поддержке программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.	участие МАУ ДО в ежегодных конкурсных отборах в рамках распространения инновационных моделей развития техносферы деятельности МАУ ДО, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	участие в конкурсах на разработку программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	организация и проведение обучающих семинаров по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	МАУ ДО МО «Зеленоградский городской округ»															
7.5.	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МАУ ДО с учетом установленных предельных соотношений заработной платы руководителей ОУ и средней заработной платы работников ОУ, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещении их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.6.	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников МАУ ДО	0,2	0	0,0	1,7	0,6	0	0,4	0	0	0	0	0	5,4	2,4	
7.7.	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников МАУ ДО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками вспомогательного персонала организаций дополнительного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.1	- разработка должностных инструкций работников вспомогательного персонала организаций дополнительного образования;	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.2	- внедрение систем нормирования труда, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям																			
11.2.	внедрение систем нормирования труда в МАУ ДО, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		0,65	0	0,0	2,15	0,60	0	0,40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ВСЕГО	48,85	1,20	0	47,70	1,40	0	20,50	5,00	0	14,12	0	0	0	0	0	59,55	5,4	0	2,4
	ВСЕГО по району																			32,75

Начальник управления образования администрации
МО «Зеленоградский городской округ»

Н.В.Менячихина

Начальник отдела экономического развития
и бухгалтерского учета управления образования

Г.В.Фаинких